

Kennisgeving gegevensbescherming voor sollicitanten

Laatst herzien op 2/7/2024

De bescherming van uw gegevens is erg belangrijk voor Corning. Deze kennisgeving (hierna te noemen de "kennisgeving gegevensbescherming") is bedoeld om u te informeren over hoe de informatie, inclusief uw persoonlijke gegevens die u indient, wordt verzameld, verwerkt en gebruikt wanneer u solliciteert bij Corning. Deze informatie wordt hierna gezamenlijk aangeduid als "sollicitatiegegevens".

Corning-entiteiten zullen de sollicitatiegegevens behandelen in overeenstemming met het Globale gegevensbeschermingsbeleid van Corning (hierna te noemen het "Beleid"), dat is opgesteld in overeenstemming met de regels van de General Data Protection Regulation¹ ("GDPR"), en in overeenstemming met alle lokale wetten die van toepassing zijn op de plaats(en) waar de sollicitatiegegevens worden verwerkt. Als de lokale wetgeving minder bescherming vereist dan de bescherming die is vastgelegd in het beleid, behandelt Corning uw sollicitatiegegevens nog steeds zoals beschreven in het beleid, dat beschikbaar is op [Global Data Protection Policy \(Globaal beleid inzake gegevensbescherming\)](#).

Verzameling en gebruik van gegevens

Alle sollicitatiegegevens die u indient, worden uiteindelijk verzameld door Corning Incorporated, gevestigd in Corning, New York, Verenigde Staten. Sollicitatiegegevens worden ook gedeeld met de relevante lokale Corning-entiteit van het land waar u solliciteert. Zowel Corning Incorporated als de relevante lokale Corning-entiteit (hierna gezamenlijk "Corning" genoemd) treden op als Joint Controllers² met betrekking tot uw sollicitatiegegevens.

Tenzij anders aangegeven, verwerkt Corning sollicitatiegegevens op basis van haar legitieme belang als organisatie bij het werven van gekwalificeerde werknemers die geschikt zijn voor aangeboden functies.

a. Welke soorten informatie verwerken we?

Deze mededeling over gegevensbescherming heeft betrekking op alle sollicitatiegegevens die u indient bij Corning, zoals:

¹ Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG.

² Twee of meer verwerkingsverantwoordelijken die gezamenlijk de doeleinden en middelen voor de verwerking bepalen.

- Naam, adres, e-mailadres, telefoonnummer of andere contactgegevens.
- Informatie in je cv, CV of sollicitatiebrief, zoals eerdere werkervaring, opleiding, onderscheidingen en certificeringen, of andere informatie die je ons verstrekt ter overweging.
- het soort werk dat men zoekt, het gewenste salaris, de bereidheid om te verhuizen of andere werkvoorkeuren; en
- Namen en contactgegevens van verwijzers, indien van toepassing.

Het is uw verantwoordelijkheid om uw referenties te informeren over de mogelijke gegevensverwerking van hun informatie voordat u hun persoonlijke gegevens aan ons verstrekt.

We vragen ook gegevens over geslacht (wereldwijd) en ras/ethniciteit (alleen VS en Brazilië) op puur vrijwillige basis. Geslacht en ras/ethniciteit worden alleen verzameld met uw toestemming, die wordt aangegeven op het betreffende formulier.

Corning maakt ook gebruik van een sms-systeem om op verschillende momenten tijdens het wervingsproces met kandidaten te communiceren. Het systeem is bedoeld om de communicatie te verbeteren, ook met betrekking tot andere openstaande functies waarin u mogelijk geïnteresseerd bent, evenals de algehele ervaring. Uw deelname is vrijwillig en heeft geen invloed op de beslissing over uw ingediende sollicitaties.

Corning wenst geen vertrouwelijke, bedrijfseigen of gepatenteerde informatie te ontvangen die u mogelijk van uw vorige werkgevers hebt ontvangen, en u mag deze informatie niet aan Corning verstrekken.

b. Voor welke doeleinden worden sollicitatiegegevens gebruikt?

De sollicitatiegegevens die u verstrekt, worden gebruikt om:

- uw sollicitatie naar een baan bij Corning beoordelen,
- controleer uw informatie,
- nalevingsrapportage, onderzoek en programmamanagement uitvoeren,
- referentiechecks uitvoeren, indien en voor zover toegestaan, en
- Als u hiervoor kiest, neemt u deel aan een vrijwillige sms-service als onderdeel van het wervingsprogramma van Corning om u op de hoogte te houden van openstaande vacatures.

Als u een baan bij Corning accepteert, wordt de verzamelde informatie onderdeel van uw arbeidsdossier en wordt deze gebruikt voor tewerkstellingsdoeleinden.

Als u ervoor kiest om gegevens over geslacht en/of ras/ethniciteit te verstrekken, wordt die informatie gebruikt voor diversiteitsanalyse en -rapportage.

c. Jouw keuze

Het verstrekken van uw sollicitatiegegevens is vrijwillig. Als u echter onvoldoende informatie verstrekt, kan ons vermogen om u als kandidaat te beschouwen worden beperkt.

Op strikt vrijwillige basis vragen we u ons demografische informatie te verstrekken zoals geslachtsidentiteit en, zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving in sommige landen, ras, etniciteit, handicap en veteranenstatus. Deze informatie wordt alleen gebruikt om de effectiviteit van onze wervingsinspanningen te meten en voor overheidsrapportagedoeleinden en algemene diversiteitsanalyses. Deze informatie wordt apart van uw sollicitatie verwerkt en uw kandidatuur wordt op geen enkele wijze beïnvloed door uw antwoorden of uw beslissing om niet te reageren.

Openbaarmaking

a. Wie heeft toegang tot uw sollicitatiegegevens?

Uw sollicitatiegegevens zijn toegankelijk voor: (i) bepaalde werknemers van Corning, op basis van noodzaak om op de hoogte te zijn, zoals uw mogelijke toekomstige manager(s), werknemers van de afdeling Personeelszaken en IT (alleen voor onderhoudsdoeleinden); (ii) bepaalde werknemers van onze externe serviceproviders die Corning ondersteunen bij de administratie van sollicitaties; en (iii) werknemers van andere Corning-entiteiten, op basis van noodzaak om op de hoogte te zijn, voor het in overweging nemen van een baan. Gegevens over geslacht en ras/ethniciteit, indien verstrekt, worden gebruikt voor diversiteitsanalyse en rapportagedoeleinden, maar worden anoniem gemaakt voor alle gebruikers, met uitzondering van de systeembeheerder, de DE&I Compliance Manager en bepaalde werknemers van onze externe rapportageleveranciers, uitsluitend voor administratieve doeleinden.

b. Wat gebeurt er als uw sollicitatiegegevens toegankelijk zijn voor een ontvanger in een ander rechtsgebied?

Corning is een wereldwijde organisatie, met bedrijven, juridische entiteiten, IT-systemen, managementstructuren en processen die grenzen overschrijden. Sommige Corning-entiteiten zijn gevestigd buiten de Europese Unie. De overdracht van uw sollicitatiegegevens wordt uitgevoerd in overeenstemming met de bindende bedrijfsregels van de Corning-groep <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html>.

De serviceproviders van Corning kunnen ook gevestigd zijn in rechtsgebieden die geen passend beschermingsniveau bieden volgens de EU-normen. In dergelijke gevallen beveiligd Corning de overdracht van uw sollicitatiegegevens door middel van passende contractuele waarborgen, zoals de standaardcontractbepalingen van de Europese Commissie of BCR's voor verwerkers. U kunt een kopie van dergelijke documenten aanvragen en ontvangen door contact op te nemen met het Privacy Office van Corning, zoals aangegeven in het gedeelte "Contact opnemen" hieronder.

Tot slot zal Corning geen sollicitatiegegevens verstrekken aan derden zonder uw voorafgaande uitdrukkelijke toestemming.

Bewaren van gegevens

Sollicitatiegegevens van sollicitanten worden bewaard zolang de sollicitant actief op zoek is naar een baan bij Corning. Sollicitanten die niet zijn geselecteerd voor openstaande vacatures, worden bewaard in overeenstemming met lokale voorschriften.

Als je ervoor kiest om de sms-functie te gebruiken, wordt die geschiedenis bewaard en vervolgens gewist (VS (3 jaar) en alle andere landen (2 jaar)).

Uw rechten

U hebt toegang tot uw sollicitatiegegevens en kunt redelijke verzoeken indienen om informatie te corrigeren, wijzigen of verwijderen als deze onnauwkeurig/onvolledig is. U kunt uw eerdere sollicitaties ook op elk gewenst moment verwijderen door in te loggen op de sollicitatiewebpagina van Corning www.corning.com/careers. U kunt ook uw rechten uitoefenen om de overdraagbaarheid van uw persoonlijke gegevens of de beperking van de verwerking van uw persoonlijke gegevens te verkrijgen.

Wanneer Corning uw persoonsgegevens verwerkt op basis van haar legitieme belangen, kunt u bovendien te allen tijde bezwaar maken tegen deze verwerking op legitieme gronden die verband houden met uw situatie.

U kunt uw bovengenoemde rechten uitoefenen of vragen stellen over de behandeling van uw sollicitatiegegevens door een verzoek te sturen naar privacy@corning.com.

U hebt ook het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit als u vermoedt dat Corning de toepasselijke regels voor gegevensbescherming niet naleeft. Daarnaast vindt u in de [BCR's van Corning](http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html) <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html> (en meer specifiek in de artikelen 5.1, 5.4, 6.3, 6.4 en bijlage 2) de gegevensbeschermingsbeginselen waaraan Corning is onderworpen en die u als derde begunstigde kunt afdwingen. Als u schade lijdt in verband met de verwerking van uw persoonlijke gegevens, hebt u het recht om verhaal te halen en, indien van toepassing, compensatie te ontvangen zoals bevolen door de bevoegde rechtbank of toezichthoudende autoriteit of zoals besloten volgens het interne klachtenmechanisme van Corning, indien gebruikt.

Neem contact met ons op

Hier vindt u de lijst van Corning-entiteiten met hun contactgegevens
<http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/datacontrollers.pdf>

Voor vragen, klachten of zorgen over de bescherming en privacy van uw persoonlijke gegevens kunt u contact opnemen met het Corning Privacy Office:

One Riverfront Plaza MP-HQ-01-E06
Corning, NY 14831
(607) 974-9000

Privacy@corning.com