

採用応募者のためのデータ保護に関するお知らせ

最終審査日：2024年2月7日

お客様の情報の保護は、コーニングにとって非常に重要です。本通知（以下、「データ保護通達」といいます）は、コーニングの求人に応募する際に、提出された個人情報を含む情報がどのように収集、処理、使用されるかについてお知らせすることを目的としています。以下、これらの情報を総称して「応募データ」といいます。

コーニングの各事業体は、一般データ保護規則¹ ("GDPR") の規則に従って作成されたコーニングのグローバルデータ保護ポリシー（以下、「ポリシー」といいます）に従い、また、求人応募データが処理される場所で適用されるすべての現地法に従って、求人応募データを取り扱います。現地の法律が本ポリシーよりも低い保護を要求する場合でも、コーニングは、[グローバルデータ保護ポリシー](#)で入手可能な本ポリシーに記載されているとおり、応募データを取り扱います。

データの収集と使用

応募者が提出した求人応募データは、米国ニューヨーク州コーニングに本社を置くコーニング・インコーポレイテッドが最終的に収集します。求職者のデータは、求職者が応募する国のコーニングの関連事業体とも共有されます。コーニング・インコーポレイテッドとコーニングの関連事業体（以下、総称して「コーニング」といいます）の両者は、応募者の応募データに関して、共同管理者⁽²⁾として行動します。

別段の定めがない限り、コーニングは、提供された職務に適した有能な従業員を採用する組織としての正当な利益に基づいて、応募データを処理します。

a. どのような情報を処理するのですか？

本データ保護通知は、お客様がコーニングに提出するすべての求人応募データ（以下「応募データ」といいます）を対象とします：

- 氏名、住所、電子メールアドレス、電話番号、その他の連絡先情報。
- 履歴書、職務経歴書、またはカバーレターに記載されている情報（過去の職務経歴、学歴、受賞歴、資格など）。

¹個人データの処理に関する

自然人の保護および当該データの自由な移動に関する2016年4月27日の欧州議会および理事会の規則（EU）2016/679、および指令95/46/ECの廃止。

²処理の目的と手段を共同で決定する2つ以上の管理者。

- 希望する雇用形態、希望給与、転居の意思、その他の希望条件
- 紹介者の名前と連絡先（該当する場合）。

紹介者の個人情報を当社に提供する前に、紹介者にその情報のデータ処理の可能性を通知することは、紹介者の責任です。

また、性別（全世界）および人種/民族（米国およびブラジルのみ）のデータも、純粋に任意でお伺いします。性別および人種/民族は、対応するフォームに記載されるお客様の同意がある場合にのみ収集されます。

コーニングでは、採用プロセスを通じて様々なタイミングで求職者と連絡を取るために、テキストメッセージングシステムも利用しています。このシステムは、ご興味のある他の募集職種を含め、全体的なコミュニケーションを向上させることを目的としています。参加は任意であり、提出された応募書類に関するいかなる決定にも影響しません。

コーニングは、あなたが以前の雇用主から受け取った可能性のある機密情報、専有情報、または特許情報の受領を望んでおらず、また、コーニングに提供すべきではありません。

b. 応募データはどのような目的で使用されますか？

ご提供いただいた応募データは、以下の目的で使用されます：

- コーニングへの就職を希望するあなたの応募を評価します、
- あなたの情報を確認してください、
- コンプライアンス報告、調査、プログラム管理を行います、
- 許容される場合、および許容される範囲で、身元調査を実施します。
- コーニングの採用プログラムの一環として、任意でテキストメッセージングサービスに参加することができます。

あなたがコーニングでの雇用を受け入れた場合、収集された情報はあなたの雇用記録の一部となり、雇用目的で使用されます。

性別および/または人種/民族データを提供することを選択した場合、その情報は多様性の分析と報告の目的で使用されます。

c. あなたの選択

求人応募データの提供は任意です。ただし、十分な情報が提供されない場合、候補者として検討する能力が制限される可能性があります。

当社は、厳密には任意で、性自認や、一部の国で適用される法律で認められているように、人種、民族、障害、退役軍人の地位などの人口統計学的情報の提供をお願いしています。これらの情報は、当社の採用活動の効果を測定するため、および政府への報告や一般的な多様性分析のためにのみ使用されます。この情報は応募書類とは別に処理され、応募者の回答や回答しないという決定が、応募者の採用選考に影響を与えることは一切ありません。

情報開示

a. 誰があなたの応募データにアクセスできますか？

あなたの応募データは、以下によってアクセスされる可能性があります：(i) 将来の上司候補、人事部の従業員、IT部門の従業員など、コーニングの一部の従業員（メンテナンス目的のみ）、(ii) コーニングの採用応募の管理をサポートする外部サービスプロバイダーの一部の従業員、(iii) コーニングの他の事業体の従業員。性別および人種/民族データは、提供された場合、多様性の分析および報告目的で使用されますが、システム管理者、DE&Iコンプライアンスマネージャー、および管理目的のみの外部報告プロバイダーの一部の従業員を除くすべてのユーザーには匿名化されます。

b. あなたの求人応募データに、他の司法管轄区にある受信者がアクセスした場合はどうなりますか？

コーニングはグローバルな組織であり、事業、法人、ITシステム、管理構造、およびプロセスは国境を越えています。一部のコーニング事業体は欧州連合外に所在しています。求人応募データの転送は、コーニンググループの拘束力のある企業規則 <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html> に従って行われます。

コーニングのサービスプロバイダーは、EUの基準に従って適切なレベルの保護を提供しない管轄区域に所在する場合があります。このような場合、コーニングは、EU委員会の標準契約条項またはプロセッサー用BCRなどの適切な契約上の保護措置により、お客様の応募データの移転を確保します。お客様は、下記の「お問い合わせ」セクションに記載されているとおり、コーニングのプライバシーオフィスに連絡することで、そのような文書のコピーを請求し、受け取ることができます。

最後に、コーニングは、応募者の事前の明示的な許可なく、上記以外の第三者に応募データを提供することはありません。

データ保持

雇用を希望する応募者の応募データは、応募者がコーニングでの雇用を積極的に希望している限り保管されます。募集要項に採用されなかった応募者は、現地の規則に従って記録されます。

テキストメッセージ機能を利用することを選択した場合、その履歴は保持され、その後消去されます（米国（3年間）、その他の国（2年間））。

あなたの権利

応募者は、自分の応募データにアクセスすることができ、情報が不正確または不完全である場合には、訂正、修正、または削除を合理的に要求することができます。また、コーニングの求人応募ウェブページ（www.corning.com/careers）にログインすることで、いつでも過去の応募データを削除することができます。また、個人データのポータビリティや個人データ処理の制限を受ける権利を行使することもできます。

さらに、コーニングが正当な利益に基づいてお客様の個人情報を処理する場合、お客様はいつでも、お客様の状況に関連する正当な理由に基づき、かかる処理に異議を唱えることができます。

お客様は、privacy@corning.com 宛にお申し出いただくことにより、上記の権利を行使し、またはお客様の応募データの取扱いに関するご質問をすることができます。

また、お客様は、コーニングが適用されるデータ保護規則を遵守していないと疑われる場合、監督当局に苦情を申し立てる権利を有します。さらに、お客様は、コーニングのBCR <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html>（より具体的には、第5.1条、第5.4条、第6.3条、第6.4条および付録2）において、コーニングが従うデータ保護の原則を確認することができ、第三受益者であるお客様はこれを実施する権利を有します。お客様が個人情報の処理に関連して損害を被った場合、お客様は、管轄裁判所または監督当局の命令に従って、またはコーニング社内の苦情処理メカニズムが使用されている場合はそれに従って、救済を受け、必要に応じて補償を受ける権利を有します。

お問い合わせ

コーニングの事業体一覧と連絡先

<http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/datacontrollers.pdf>
をご覧ください。

お客様の個人情報の保護およびプライバシーに関するお問い合わせ、苦情、ご相談は、コーニング プライバシーオフィスまでご連絡ください：

ワン・リバーフロント・プラザ MP-HQ-01-E06
コーニング、ニューヨーク州 14831
(607) 974-9000

Privacy@corning.com