

Datenschutzhinweis für Stellenbewerber

Zuletzt geprüft am 2/7/2024

Der Schutz Ihrer Daten ist für Corning sehr wichtig. Dieser Hinweis (im Folgenden als "Datenschutzhinweis" bezeichnet) soll Sie darüber informieren, wie die von Ihnen übermittelten Informationen, einschließlich Ihrer persönlichen Daten, gesammelt, verarbeitet und genutzt werden, wenn Sie sich bei Corning um eine Stelle bewerben. Die Gesamtheit dieser Informationen wird im Folgenden als "Bewerbungsdaten" bezeichnet.

Die Unternehmen von Corning behandeln Ihre Bewerbungsdaten in Übereinstimmung mit Cornings globaler Datenschutzrichtlinie (im Folgenden als "Richtlinie" bezeichnet), die in Übereinstimmung mit der Allgemeinen Datenschutzverordnung¹ ("GDPR") erstellt wurde, und in Übereinstimmung mit allen lokalen Gesetzen, die an dem/den Ort(en) gelten, an dem/denen die Bewerbungsdaten verarbeitet werden. Wenn das örtliche Recht einen geringeren Schutz als den der Richtlinie vorsieht, wird Corning Ihre Bewerbungsdaten dennoch wie in der Richtlinie beschrieben behandeln, die Sie unter [Globale Datenschutzrichtlinie](#) finden.

Datenerhebung und Verwendung

Alle von Ihnen übermittelten Bewerbungsdaten werden letztlich von Corning Incorporated mit Sitz in Corning, New York, USA, erfasst. Bewerberdaten werden auch an die zuständige lokale Corning-Einheit des Landes weitergegeben, in dem Sie sich um eine Stelle bewerben. Sowohl Corning Incorporated als auch die jeweilige lokale Corning-Einheit (im Folgenden gemeinsam als "Corning" bezeichnet) fungieren als Joint Controllers² in Bezug auf Ihre Bewerbungsdaten.

Sofern nicht anders angegeben, verarbeitet Corning Bewerbungsdaten auf der Grundlage seines berechtigten Interesses als Unternehmen, qualifizierte Mitarbeiter für die angebotenen Stellen zu rekrutieren.

a. Welche Arten von Informationen verarbeiten wir?

Dieser Datenschutzhinweis bezieht sich auf alle Bewerbungsdaten, die Sie an Corning übermitteln, wie zum Beispiel:

- Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer oder andere Kontaktinformationen.

¹ Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG.

² Zwei oder mehr für die Verarbeitung Verantwortliche, die gemeinsam die Zwecke und Mittel der Verarbeitung festlegen.

- Informationen in Ihrem Lebenslauf oder Anschreiben, wie z.B. frühere Berufserfahrung, Ausbildung, Auszeichnungen und Zertifizierungen, oder andere Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen.
- Art der angestrebten Beschäftigung, Gehaltsvorstellungen, Bereitschaft zum Umzug oder andere Jobwünsche; und
- Namen und Kontaktinformationen für Überweisungen, falls zutreffend.

Es liegt in Ihrer Verantwortung, Ihre Referenzen über die mögliche Datenverarbeitung ihrer Informationen zu informieren, bevor Sie uns ihre persönlichen Daten zur Verfügung stellen.

Wir fragen auch nach Geschlecht (weltweit) und Rasse/ethnischer Zugehörigkeit (nur in den USA und Brasilien) auf rein freiwilliger Basis. Geschlecht und Rasse/ethnische Zugehörigkeit werden nur mit Ihrer Zustimmung erhoben, die auf dem entsprechenden Formular angegeben wird.

Corning verwendet auch ein SMS-System, um mit den Kandidaten zu verschiedenen Zeitpunkten während des Rekrutierungsprozesses zu kommunizieren. Das System soll die Kommunikation verbessern, auch in Bezug auf andere offene Stellen, an denen Sie interessiert sein könnten, sowie die allgemeine Erfahrung. Ihre Teilnahme ist freiwillig und hat keinen Einfluss auf die Entscheidung über Ihre eingereichten Bewerbungen.

Corning möchte keine vertraulichen, urheberrechtlich geschützten oder patentierten Informationen, die Sie möglicherweise von Ihren früheren Arbeitgebern erhalten haben, erhalten und Sie sollten diese auch nicht an Corning weitergeben.

b. Für welche Zwecke werden die Bewerbungsdaten verwendet?

Die von Ihnen angegebenen Bewerbungsdaten werden verwendet, um:

- Ihre Bewerbung für eine Anstellung bei Corning beurteilen,
- überprüfen Sie Ihre Informationen,
- Berichterstattung über die Einhaltung von Vorschriften, Untersuchungen und Programmverwaltung,
- Referenzprüfungen durchführen, wenn und soweit dies zulässig ist, und
- Wenn Sie zugestimmt haben, nehmen Sie an einem freiwilligen SMS-Service teil, der Teil von Cornings Rekrutierungsprogramm ist, um Sie über offene Stellen zu informieren.

Wenn Sie eine Anstellung bei Corning annehmen, werden die gesammelten Informationen Teil Ihrer Anstellungsunterlagen und werden für Beschäftigungszwecke verwendet.

Wenn Sie sich dafür entscheiden, Daten zu Geschlecht und/oder Rasse/ethnischer Zugehörigkeit anzugeben, werden diese Informationen für die Analyse der Vielfalt und für die Berichterstattung verwendet.

c. Ihre Wahl

Die Übermittlung Ihrer Bewerbungsdaten ist freiwillig. Wenn Sie jedoch keine ausreichenden Informationen zur Verfügung stellen, kann es sein, dass wir Sie als Bewerber nur eingeschränkt berücksichtigen können.

Auf rein freiwilliger Basis bitten wir Sie, uns demografische Daten wie die Geschlechtsidentität und, soweit dies nach den geltenden Gesetzen in einigen Ländern zulässig ist, die Rasse, die ethnische Zugehörigkeit, eine Behinderung und den Veteranenstatus mitzuteilen. Diese Informationen werden nur verwendet, um die Effektivität unserer Rekrutierungsbemühungen zu messen und für staatliche Berichtszwecke und allgemeine Analysen zur Vielfalt. Diese Informationen werden getrennt von Ihrer Bewerbung verarbeitet, und Ihre Bewerbung wird in keiner Weise durch Ihre Antworten oder Ihre Entscheidung, nicht zu antworten, beeinträchtigt.

Offenlegung

a. Wer darf auf Ihre Bewerbungsdaten zugreifen?

Ihre Bewerbungsdaten können von folgenden Personen eingesehen werden: (i) ausgewählte Mitarbeiter von Corning, die Sie kennen müssen, wie z.B. Ihr(e) potenzielle(r) zukünftige(r) Vorgesetzte(r), Mitarbeiter der Personalabteilung und der IT-Abteilung (nur zu Wartungszwecken); (ii) ausgewählte Mitarbeiter unserer externen Dienstleister, die Corning bei der Verwaltung von Bewerbungen unterstützen; und (iii) Mitarbeiter anderer Corning-Einheiten, die Sie kennen müssen, um eine Einstellung in Betracht zu ziehen. Daten zu Geschlecht und Rasse/ethnischer Zugehörigkeit werden, sofern sie zur Verfügung gestellt werden, für Diversitätsanalysen und Berichterstattungszwecke verwendet, aber für alle Benutzer mit Ausnahme des Systemadministrators, des DE&I Compliance Managers und ausgewählter Mitarbeiter unserer externen Berichterstattungsanbieter nur für Verwaltungszwecke anonymisiert.

b. Was passiert, wenn Ihre Bewerbungsdaten von einem Empfänger in einem anderen Land eingesehen werden können?

Corning ist ein globales Unternehmen mit Geschäftsbereichen, Rechtseinheiten, IT-Systemen, Managementstrukturen und Prozessen, die Grenzen überschreiten. Einige Corning Unternehmen befinden sich außerhalb der Europäischen Union. Die Übermittlung Ihrer Bewerbungsdaten erfolgt in Übereinstimmung mit den verbindlichen Unternehmensregeln der Corning Gruppe <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html>.

Die Dienstleister von Corning können auch in Ländern ansässig sein, die kein angemessenes Schutzniveau gemäß den EU-Standards bieten. In solchen Fällen wird Corning die Übermittlung Ihrer Bewerbungsdaten durch geeignete vertragliche Schutzmaßnahmen wie die Standardvertragsklauseln der EU-Kommission oder die BCR für Auftragsverarbeiter absichern. Sie können eine Kopie dieser Dokumente anfordern und erhalten, indem Sie sich an das Datenschutzbüro von Corning wenden, wie im Abschnitt "Kontakt" unten angegeben.

Schließlich wird Corning ohne Ihre vorherige ausdrückliche Genehmigung keine Bewerbungsdaten an Dritte weitergeben, außer an die oben genannten.

Aufbewahrung von Daten

Die Bewerbungsdaten von Bewerbern, die eine Beschäftigung suchen, werden so lange aufbewahrt, wie der Bewerber aktiv eine Beschäftigung bei Corning sucht. Bewerber, die nicht für offene Stellenausschreibungen ausgewählt wurden, werden in Übereinstimmung mit den örtlichen Vorschriften gespeichert.

Wenn Sie die Funktion für Textnachrichten nutzen, wird der Verlauf gespeichert und dann gelöscht (USA (3 Jahre) und alle anderen Länder (2 Jahre)).

Ihre Rechte

Sie haben das Recht, Zugang zu Ihren Bewerbungsdaten zu erhalten und können in angemessener Weise die Berichtigung, Ergänzung oder Löschung von Informationen verlangen, wenn diese ungenau/unvollständig sind. Sie können auch Ihre früheren Bewerbungen jederzeit löschen, indem Sie sich auf der Bewerbungswebseite von Corning www.corning.com/careers einloggen. Sie können auch Ihre Rechte ausüben, um die Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten oder die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu erhalten.

Wann immer Corning Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage seines berechtigten Interesses verarbeitet, können Sie außerdem jederzeit aus berechtigten Gründen, die sich auf Ihre Situation beziehen, gegen diese Verarbeitung Widerspruch einlegen.

Sie können Ihre oben genannten Rechte ausüben oder Fragen zum Umgang mit Ihren Bewerbungsdaten stellen, indem Sie eine Anfrage an privacy@corning.com senden.

Sie haben auch das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen, wenn Sie den Verdacht haben, dass Corning sich nicht an die geltenden Datenschutzbestimmungen hält. Darüber hinaus finden Sie in den [BCR](#) von Corning <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html> (und zwar in den Artikeln 5.1, 5.4, 6.3, 6.4 und Anhang 2) die Datenschutzgrundsätze, denen Corning unterliegt und die Sie als Drittbegünstigter durchsetzen können. Wenn Sie im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einen Schaden erleiden, haben Sie das Recht auf Wiedergutmachung und gegebenenfalls auf eine Entschädigung, die von einem zuständigen Gericht oder einer Aufsichtsbehörde angeordnet oder gemäß dem internen Beschwerdemechanismus von Corning entschieden wird, sofern dieser genutzt wird.

Kontaktieren Sie uns

Hier finden Sie die Liste der Corning Unternehmen mit ihren Kontaktdaten <http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/datacontrollers.pdf>

Bei Anfragen, Beschwerden oder Bedenken bezüglich des Schutzes und der Privatsphäre Ihrer persönlichen Daten wenden Sie sich bitte an das Corning Privacy Office:

One Riverfront Plaza MP-HQ-01-E06
Corning, NY 14831
(607) 974-9000

Privacy@corning.com